

Information über das neue Angebot, die Broschüre „Vereinbarung Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz“ für die Baubranche

Was hat uns bewogen, diese Broschüre zu erarbeiten?

Weil Baustellen, verglichen mit der Industrie, keine festen Arbeitsplatzstandorte bieten, sind Weisungen eher selten vorhanden, die den Mitarbeitenden die Behörden- und Unternehmensvorgaben aufzeigen. Die Ausbildung pro Mitarbeitenden gestaltet sich aus dem gleichen Grund oft schwierig. Ein Nachweis der Ausbildung ist daher auch Mangelware. Oft, mit zunehmender Tendenz, sind die Unternehmer mit Ihren Mitarbeitenden in Vorgesetztenstellung dem Risiko ausgesetzt, zivilrechtlich belangt zu werden, wenn Grobfahrlässigkeit im Spiel ist.

Ein fehlender Ausbildungsnachweis bei Arbeiten mit hohen Risiken ist bereits grobfahrlässig.

Auf Grund unserer frontbezogenen Beratungsstrategie benötigt der Kunde wenig Papierware. Mit dieser Broschüre deckt der Bauunternehmer einen grossen Teil interner Weisungen ab. Zugleich kann Sie als Ausbildungseinheit eingesetzt werden.

Was deckt die vorliegende Broschüre ab?

- die meisten relevanten Weisungen für eine Bauunternehmung
- anstelle vieler einzelner Weisungen, eine zusammengefasste Version (Vereinbarung mit den Mitarbeitern)
- als Präventionsplakate einsetzbar (auch ohne Deutschkenntnisse verständlich)
- einen Nachweis (Namenserfassung mit Visum)
- eine Sensibilisierung aller Mitarbeitenden der eigenen Firma, Subunternehmen, Temporärpersonen, etc.
- eine Vereinbarung mit den Subunternehmen (Behörde gibt vor, die Arbeitssicherheit zu regeln)

Was ist das Ziel?

Die Bauunternehmung beeinflusst die Bezüger positiv im Umgang mit ökonomischer Arbeitssicherheit und mit Gesundheitsschutz und gibt die Regeln klar vor (Leitplanken). Da ökonomische Inputs integriert wurden, geht der Inhalt über die Suva-Vorgaben hinaus. Somit werden für die Unternehmen folgende zusätzlichen Erfolge angestrebt:

- Effektivität (auch deren Drittfirmen, Subunternehmen, Temporärpersonal, u.a). Die Personalleistung steigt
- Minimale zivilrechtliche Haftungsrisiken für Vorgesetzte
- Abnahme von Langzeitunfällen / Langzeitkrankheitsfälle
- Klare Linie und Regeln in Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz auf der ganzen Breite
- Minimierung von Versicherungsprämien (BU, NBU, Krankheit)
- Optimierung der Prozesse und Abläufe
- Optimierung der internen Führung und Organisation

Dies wird sich längerfristig automatisch positiv auf eine Umsatz- und Gewinnsteigerung auswirken.

Wie viele Exemplare benötigt eine Unternehmung?

- Alle Mitarbeitenden
- Alle neuen Mitarbeitenden inkl. Neuauszubildende
- Alle Subunternehmen, Drittfirmen und Partner, mit denen eine Vereinbarung getroffen werden muss und möchte
- Reserve

Kosten?

Kosten pro Exemplar (pauschal, ohne Firmenlogo, 4-farbig, A6, 10.5 x 14.8 cm, 36 seitig, glanz gestrichen weiss 170 gr / m2)

Fr. 7.50 exklusive Verpackung, Versand exkl. 8% Mwst.

Eine Plastikhülle als Schmutzschutz wird mitgeliefert.
Die Vereinbarung ist Ordnerkompatibel (Ringklammer)

Ein Logo der Unternehmung auf der Titelseite ist auf Wunsch möglich (**Kosten Logodruck auf Anfrage**)

Bestellung

Per Mail an: zeder@zeder.info oder per Telefon / Brief
Online über Web: www.zeder.info